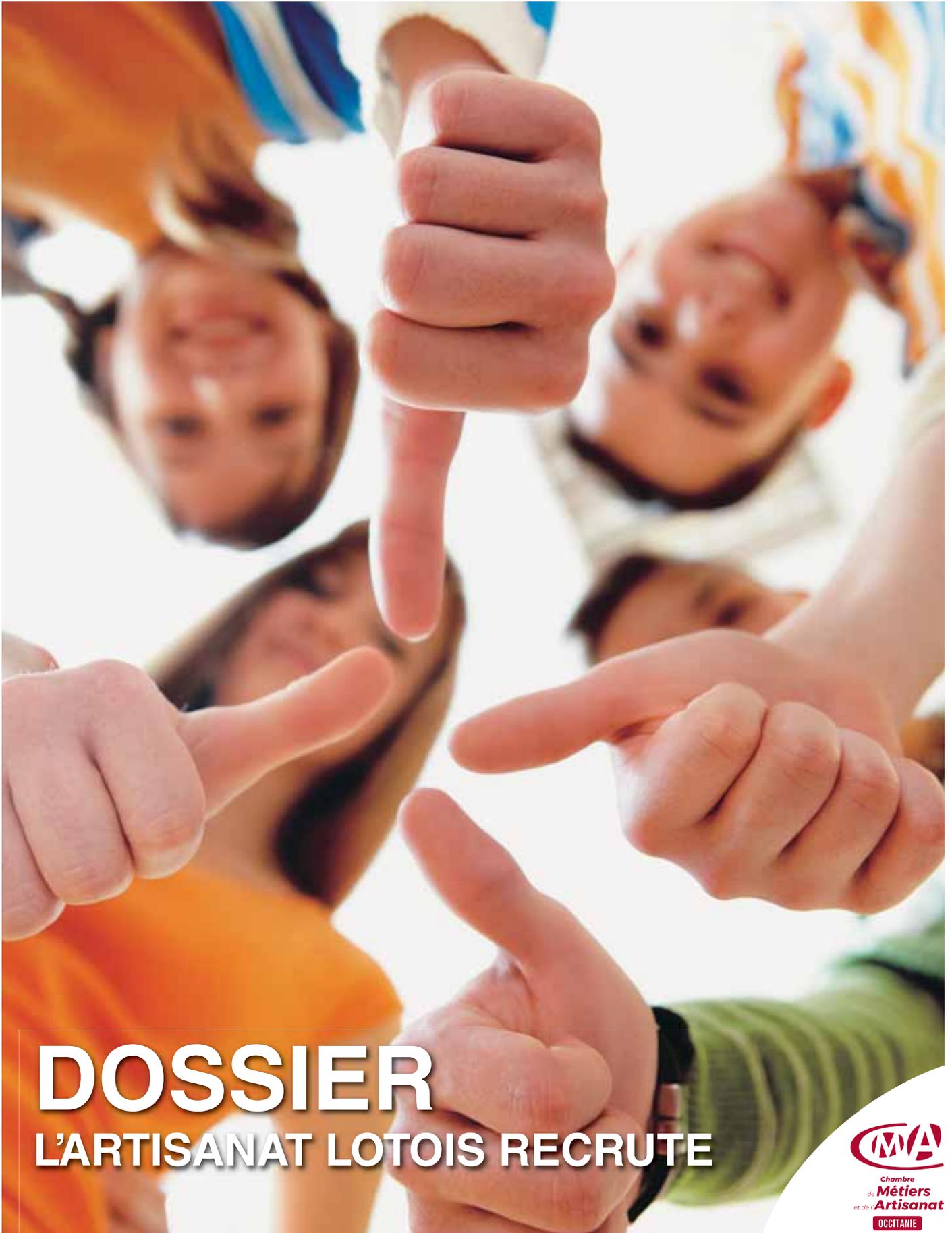


PERFORMANCE

LE MAGAZINE DE LA CHAMBRE DE MÉTIERS ET DE L'ARTISANAT DU LOT



DOSSIER

L'ARTISANAT LOTOIS RECRUTE

ON MET TOUTE NOTRE ÉNERGIE



À RENDRE CELLES DU TERRITOIRE PLUS PROPRES.



NOTRE TERRITOIRE VOTRE AVENIR

03/2023 - Caisse régionale de Crédit Agricole Mutuel Nord-Midi-Pyrénées, société coopérative à capital et personnel variables, agréée en tant qu'établissement de crédit, dont le siège social est situé au 219 avenue François Verdier - 81000 ALBI - 444 953 830 RCS ALBI - Société de courtage d'assurance immatriculée au Registre des Intermédiaires en Assurance sous le n° 07 019 259. Crédit photo : Félix Marchet, Agence HIGHLIGHT.



JBM

- 3 Vente véhicules neufs et occasions
- 3 Réparation et maintenance de véhicules de tourisme toutes marques
- 3 Station service 24h sur 24
- 3 Lavage haute pression
- 3 Location de véhicules



DC
DACIA

TE
TotalEnergies



Tél. 05 65 31 60 30 - mail : jbm@jbm-auto.fr
99, Route de Castelnau - 46230 Lalbenque

Cahors Saveurs
L'harmonie du Vin & de la Gastronomie

400 m² d'exposition
Grand parking

Large choix de coffrets cadeaux
gourmands sur mesure, adaptés
au budget de votre entreprise



Grand choix de vins de Cahors
Epicerie fine, Foie gras et produits du terroir
Apéritifs régionaux
Champagnes, Whiskies, spiritueux... Bières artisanales locales

Du mardi au samedi 9h00/12h30 et 14h00/19h00
Le dimanche 9h00/12h30 (de mai à septembre)

366 quai Albert Cappus à Cahors (Entre le restaurant La Chartreuse et le Pont Valentré)
Tél : 05 65 20 20 80 - www.cahors-saveurs.com

PERFORMANCE n° 70

JUILLET - AOÛT - SEPTEMBRE 2023

BRÈVES / ACTUALITÉS 5 & 7

Mireille Larrede, "apprentie d'un jour"
en Boulangerie

Une délégation de la CMA 46 visite
six entreprises durant la SNA

Actualités de l'Ecole

Focus sur la nouvelle équipe du pôle
développement économique de la CMA

Une date à retenir :
le 1^{er} décembre 2023

DOSSIER 8-15

L'artisanat lotois recrute

ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES 17-18

Deux expositions ont été organisées
cet été par le syndicat des Métiers d'Art
du Lot et la Maison de l'Artisan

La justice donne raison à la CAPEB

Fraude à la rénovation énergétique :
la FBTP fait 10 propositions

Maison de la boulangerie :
28^e édition de la Fête du Pain

AGENDA 18

Photo de couverture : @freepik.com



Performance - Magazine trimestriel de
la Chambre de Métiers et de l'Artisanat
du Lot. Directeur de la publication :
François Breil - Comité de rédaction :
Isabelle Poujoula, Christophe Ribay-
rol, Nathalie Redon, Marie Beaudrier.

Rédaction, photographies, régie publicitaire et coor-
dination : Fabrice Clary - FC.com - 06 82 14 68 23
Email : fc.com46@gmail.com

Réalisation, mise en page : Duo Graphic.

Impression : Antoli imprimeur.

N° ISSN : 1240-442X. Chambre de Métiers et de
l'Artisanat du Lot, Rue St Ambroise à Cahors

Tél. 05 65 35 13 55 Fax. 05 65 30 17 64

Email : cm46@cm-cahors.fr - www.cma-cahors.fr

L'artisanat, un secteur pourvoyeur d'emplois



Pénurie de main-d'œuvre, difficulté à trouver des candidats qualifiés... Le secteur de l'artisanat enregistre depuis plusieurs mois de fortes tensions en matière de recrutement. La faute à la crise sanitaire ? Pas seulement... Les raisons du phénomène sont en effet aussi nombreuses que convergentes. Les arbitrages des potentiels candidats à l'emploi ne sont plus forcément les mêmes (préférant pour certains moins d'argent peut-être, mais aussi plus de liberté, avec moins de travail). Associez à cela un vieillissement démographique de la population active (la moitié des artisans ont entre 43 et 57 ans - source INSEE), le manque de qualification de postulants, la mauvaise image persistante de métiers dits pénibles ou chronophages, et le manque de bras devient au final, assez patent pour nuire au fonctionnement, ainsi qu'à la capacité de développement de nombreuses entreprises artisanales. Face à ce constat alarmant, la CMA 46 se mobilise. Après vous avoir questionné sur le thème du recrutement, les élus de votre chambre consulaire ont été conviés au début de l'été à des réunions territoriales afin d'échanger sur les raisons et les solutions à apporter à cette problématique. Parallèlement, nous renforçons nos liens avec nos partenaires institutionnels en lien avec le recrutement. L'expertise de ces acteurs majeurs du recrutement, associée à notre expérience peut à n'en pas douter s'avérer riche d'enseignement et de retours positifs à court et moyen terme. Récemment étoffé et réorganisé, le service économique de votre CMA 46 est à votre disposition pour vous aider si nécessaire à faire un état des lieux de l'activité et des besoins de votre entreprise. Le dossier de ce 70^e numéro de votre magazine Performance offre une place importante à la thématique du recrutement et aux acteurs de l'emploi : institutionnels, élus, artisans et salariés. Je vous souhaite à toutes et tous une excellente rentrée.

François Breil,
Président de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat
de la Région Occitanie/Pyrénées-Méditerranée
Chambre de niveau départemental Lot



VOTRE PRESTATAIRE LOCAL
POUR LA VALORISATION
DES DÉCHETS DU BTP

2

AGENCES
DANS LA RÉGION



Agence de Mercuès
ZAC des Grands Camps - 46090 MERCUÈS
Tél. : 05 65 35 30 60 - sud-ouest46@paprec.com

Agence de Bagnac
Avenue des Castors - 46270 BAGNAC-SUR-CÉLÉ
www.paprec.com



Pour une planète plus verte
et une société plus fraternelle

 **sellen**
propreté

- Nettoyage de locaux professionnels
- Désinfection
- Dératisation

05 65 35 59 64

Pech Biel - 46090 LE MONTAT

sellen-proprete.fr



TOUT POUR VOS BUREAUX

 **GUIRAL**
MEUBLES & DÉCORATION

46090 - ESPERE - 05.65.30.92.72 - www.meubles-guiral.fr

Mireille Larrede, “apprentie d’un jour” en Boulangerie

Dans le cadre de la Semaine nationale de l’artisanat organisée du 2 au 9 juin dernier, la Chambre de Métiers et de l’Artisanat du Lot a accueilli le 8 juin au sein de l’Ecole des Métiers à Cahors, Mireille Larrede Préfète du Lot dans le cadre du dispositif “Apprenti d’un jour”. A cette occasion, la représentante de l’Etat a pu s’exercer au métier de boulanger et apprendre quelques rudiments de la profession. « Valoriser et mettre en lumière les artisans de notre région », telle est la volonté affichée par cette dernière. Vêtue de son tablier du jour, elle a eu l’opportunité de pétrir la pâte aux côtés d’Isabelle Poujoula directrice de la CMA 46, suivant les conseils du formateur en boulangerie Thierry Porcq. Mireille Larrède souhaite mettre un point d’honneur sur l’essentialité mais aussi sur la difficulté de la profession : « On ne devient pas artisan en deux jours » a-t-elle précisé, avant de rappeler que pendant la période de confinement induite par la crise sanitaire de la Covid 19, les boulangeries étaient en première ligne de ces commerces dits “essentiels”. « C’est un très beau métier, même s’il faut se lever tôt » a de son côté commenté Robert Bonal, président de la Fédération des boulangers du Lot. Au cours de ses échanges avec les apprentis, la préfète a pu vérifier ces dires. « C’est une fierté de faire nos produits » affirme Ilario en première année d’apprentissage. Mireille Larrède s’est également réjoui du pouvoir économique et social de la profession. « Le métier de boulanger donne de l’emploi local » a-t-elle commenté avant d’évoquer « la force de la baguette en tant que symbole de l’identité française ». Rappelons que depuis 2022, cette baguette est classée au patrimoine immatériel de l’UNESCO. En conclusion de cette matinée instructive à plus d’un titre, François Breil président de la CMA du Lot a précisé que « ce n’est pas la baguette mais bien son savoir-faire qui est classé et reconnu à l’échelle internationale », avant de déplorer la difficulté de la profession à recruter des collaborateurs ». Pour précision, Mireille Larrède a quitté son poste de Préfète le 21 août dernier et a été remplacée dans ses fonctions de Préfète du Lot par Madame Claire Raulin.



Une délégation de la CMA 46 visite six entreprises durant la SNA

Dans le cadre de la Semaine Nationale de l’Artisanat, la Chambre de Métiers et de l’Artisanat du Lot a organisé les 2 et le 9 juin dernier plusieurs visites d’entreprises artisanales. Les délégations, emmenées par le Président François Breil et par Isabelle Poujoula (pour la 2^e série de visites), ont visité successivement l’entreprise familiale Lendou Bois Emballages située à Lendou en Quercy qui conçoit, fabrique et commercialise depuis 30 ans de nombreux modèles d’emballages en bois dédiés à contenir des produits alimentaires et cosmétiques. Elle est signataire avec la Chambre de Métiers du Lot, de la charte “Réseau Ambassadeurs des Métiers”. Le Salon de coiffure “La Mèche s’en Mêle” dirigée par Marine Ferrero à Castelnau-Montratiat depuis 2019, laquelle forme une apprentie en BP Coiffure, en coordination avec les services de la CMA 46, au titre de l’apprentissage. L’entreprise “Parlons Savons” de Pern, dirigée par Eric et Catherine Chevalier. Fabriquant de savons, l’entreprise artisanale créée en 2020, a été accompagnée par les services de la CMA 46 dans le cadre de l’évaluation des entreprises et de la sensibilisation à l’opération “zéro déchet”. Une semaine plus tard, (le 9 juin dernier), trois nouvelles entreprises ont reçu la visite de la délégation consulaire cette fois-ci emmenée par François Breil et Isabelle Poujoula, respectivement président et directrice de la CMA 46. Dirigé par Alexandre Boudriaux, le restaurant l’Epicure à Bretenoux, a été accompagné à plusieurs reprises par les services du Relais Initiative Artisanat pour un diagnostic et le suivi de son entreprise... Maître d’apprentissage, l’artisan est aussi membre élu de la CMA et président de la commission territoriale de l’arrondissement de Figeac. Le Salon de coiffure de Marianne Serpe installé à Biars-sur-Cère depuis 2016, a bénéficié d’un prêt à taux zéro “Nacre” avec accompagnement de la CMA 46, assorti d’un suivi de trois ans. Installée depuis 2015 à Vayrac, le restaurant la Gabarre dirigé par Katleen Meunier, a bénéficié d’un prêt d’honneur octroyé par la plate-forme Lot Initiatives Artisanat, ainsi que d’un suivi des services de la CMA pendant 3 ans. Enfin, le Garage Automobile Cassan à Bétaille a quant à lui bénéficié d’un prêt d’honneur à taux zéro lors de sa reprise en 2022 par Lilian Crinon. Ce dernier a repris le garage Cassan où il était en reconversion professionnelle, après l’obtention de son diplôme de mécanicien.



LA MAISON DE L'ARTISAN DU LOT / U2P 46

ARTISANS DU LOT, PLUS FORTS ENSEMBLE !

Promouvoir, Défendre, Représenter vos intérêts matériels et moraux est notre mission.

La Maison de l'Artisan accompagne au quotidien les entreprises artisanales **du bâtiment, des services, des métiers de bouche et de commerce de proximité du Lot.**

Une question technique, juridique ou des besoins en formations ?

La Maison de l'Artisan est là pour vous accompagner au quotidien et répondre à toutes vos questions.

Plus de 750 adhérents professionnels, 15 syndicats issus de 3 confédérations nous ont déjà rejoint

Artisans du Lot, faites de même ! Contactez-nous ou venez à notre rencontre...



Siège de la Maison de l'Artisan à Cahors

**Maison de l'Artisan du Lot
U2P 46 - CAPEB 46 - CGAD 46- CNAMS 46**

Rue Saint Ambroise - 46000 Cahors

Tel : 05 65 35 08 01

contact@u2p46.fr



M
MONTAGNAC
www.montagnacmtt.fr

Devis
gratuit
sur
demande



Réalise tous vos travaux de terrassement, d'assainissement, Piscine clé en main, chemin d'accès, prestation de transport, levage, transport de Mobil home, et manutention avec grues de 20 à 100 tonnes.



469, Allée du Cap Del Bos - ZI La Crozette - 46090 LE MONTAT
Tel. 05 65 21 07 96 - 06 08 21 35 14 - montagnacmtt@wanadoo.fr

BOULANGERIE

B.A.
Boulangerie
L'ARTISAN
BOULANGER

- Baguettes de Tradition Française,
- Tourtes et pains spéciaux
- Tartes, pâtisserie fine et glace
- Petit déjeuner sur la terrasse
- Offre sandwich et snacking à midi



Fermé le dimanche
39 Av du Général de Gaulle - 46200 SOUILLAC
Tél : 05 65 27 18 87

Focus sur la nouvelle équipe du pôle développement économique de la CMA

Depuis le 1er septembre dernier, la nouvelle équipe du pôle économique de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat du Lot est au complet. Trois nouveaux collaborateurs(trices) sont en effet venus renforcer les agents économiques déjà présents pour accompagner les entreprises artisanales dans leurs besoins de transmission, de développement, de formation... A la tête du service économique et de la formation continue, Vincent Fromenteze encadrera déjà Fabrice Mergel, en charge de la sécurité, de l'hygiène et de l'environnement ; Caroline Salvin en charge des Métiers d'Art, des filières et du développement artisanal sur les périmètres géographiques du parc et de Figeac ; Charles-Marie Hameler, agent économique en charge du Nord du département. Trois nouveaux(elles) collaborateurs(trices) ont depuis peu, rejoint cette équipe : **Isabelle Gardes** (42 ans) a été formée au management et à

la gestion d'entreprise. Elle a travaillé 15 ans dans une banque lotoise, puis 5 ans pour un courtier en prêt et assurance immobilier.



Au sein de service économique de la CMA 46, elle assure désormais la fonction de chargée de développement économique pour le Sud-ouest du Lot. Elle accompagne les artisans lors de la création, du développement économique ou de la transmission d'entreprise. Elle participe aussi à la cellule d'évaluation partenariale qui réunit des experts de la transmission (expert-comptable, banquier et notaire) pour réaliser l'évaluation d'une entreprise. Le reste de son temps est dévolu au suivi et à la gestion de la plate-forme Lot Initiatives Artisanat. Originaire de la région Parisienne, **Lou Vermesse** (26 ans) est détentrice d'un BTS assistante manager, d'une Licence Responsable du développement commercial et d'un Master "business developer". Après avoir travaillé dans le domaine de l'imprimerie, elle s'est installée en octobre dernier dans le Lot avant d'intégrer en mars 2023 le service économique de la CMA 46. « J'ai pour mission d'accompagner les porteurs de projet dans le cadre de création, de reprise, de développement ou de cessation de leur entreprise, et ce, de la zone de Gourdon à Limogne ». Mon rôle est de proposer des conseils 100 % personnalisés. Titulaire d'un diplôme en innovation socio-économique CNAM de la Chair de Paris, spécialisé depuis près de 20 ans dans l'accompagnement des entrepreneurs, **Laurent Guitard** (54 ans) est initialement issu des domaines de l'entrepreneuriat et des coopératives. En 2008, il met à profit ses différentes expériences professionnelles en créant une coopérative et un centre de formation destinée au développement commercial et à l'inclusion des technologies dans le développement des petites entreprises. Il compte parmi ses clients la CMA des Hauts de France Il décide voilà peu, de revenir à ses racines lotoises. Depuis le 1er septembre dernier, il assure au sein de la CMA du Lot le poste de chargé de développement économique.

UNE DATE A RETENIR

Le 1^{er} décembre 2023 : Forum "Entreprenez en Occitanie" organisé au sein de la CCI du Lot avec des représentants des 3 chambres consulaires lotoises dont la Chambre de Métiers et de l'Artisanat 46. Piloté par la région, cet événement permet d'assister à des sessions d'informations et de découverte et de rencontrer les acteurs du conseil et du financement en création et reprise d'entreprise. Plus d'information sur www.agence-adocc.com

Actualités de l'Ecole

Représentant des 9100 apprentis de la CMA Occitanie à la "Battle des CFA", les apprentis mécaniciens de l'Ecole des Métiers du Lot ont remporté une des trois récompenses, à savoir le Prix du jury des professionnels. En 6 mois, ils ont relevé un défi de taille : électrifier une 2 CV, véhicule populaire et historique, grâce au procédé innovant du #rétrofit.

Félicitations à ces apprentis, véritables ambassadeurs de la #GenerationArtisanat responsable et un grand merci aux équipes pédagogiques, aux maîtres d'apprentissage et à Oleron Classic Cars qui les ont accompagnés dans cette aventure !



**Pénurie de main-d'œuvre,
difficulté à trouver
des candidats qualifiés...**

**Le secteur de l'artisanat
enregistre de fortes**

**tensions en matière de
recrutement.**

**En réaction, les entreprises
élargissent leur champ**

**d'investigation en faisant
preuve d'ingéniosité,**

à la fois pour recruter

**et pour conserver leurs
collaborateurs.**

De son côté, la Chambre de

Métiers et de l'Artisanat du

Lot se mobilise et intensifie

ses partenariats pour

accompagner ses

ressortissants et trouver

les solutions à cette

situation.

L'Artisanat

Entre le 16 juin et le 5 juillet dernier, les services de la CMA 46 ont envoyé par mail et par sms **un questionnaire sur la thématique du recrutement** à tous les artisans lotois. 346 réponses ont été réceptionnées (soit un taux de retour de 6,4%). Ressort de cette enquête que les secteurs les plus en demande de recrutement sont ceux du bâtiment (41,2%), suivi des services (31,6%), l'alimentaire (17,9%) et enfin la fabrication à 9,3%. 65,51 % des entreprises ayant répondu au questionnaire ont besoin de recruter et 53,62% rencontrent des problèmes dans cette perspective.

Pour tenter de trouver la perle rare, la plupart des entreprises en quête d'un ou de plusieurs collaborateurs publie leurs offres d'emploi via pôle Emploi (31,5%), 29,1% des artisans utilisent les réseaux sociaux, 15,6% internet (ex. Le Bon Coin) ; 9,3% des sites de recrutement et 7,6% le "bouche à oreille". Enfin, 42,53% des entreprises expliquent avoir besoin d'un accompa-

gnement pour réfléchir aux solutions pour être plus attractif, 18,39% d'une aide pour avoir des candidats, 11,49% pour rédiger une offre d'emploi et autant pour mener un entretien de recrutement...

Parallèlement à cette enquête, entre le 28 juin et le 10 juillet dernier, la CMA 46 a organisé **trois commissions territoriales à Cahors, Gourdon et Figeac.**

L'objet de ces réunions ? Aller à la rencontre des artisans du territoire afin d'échanger sur différents thématiques, à commencer par celle du recrutement. Lors de ces réunions respectivement présidées par Stéphane SAYSSE (garagiste), Laurence LLORCA (pâtis-sière) et Alexandre BOUDRIAUX (charcutier traiteur), deux questions ont ainsi été posées aux membres élus de la CMA 46 : quelles difficultés avez-vous rencontré pour recruter et quelles actions souhaiteriez-vous que nous mettions en œuvre ? A la première question, les nombreuses réponses ont convergé vers le manque de candidats ; l'image de l'artisanat ; l'attractivité de l'entreprise, un phénomène sociétal, les profils et qualifications demandées, le rapport au travail, l'image des métiers... A la seconde réponse, les solutions ont convergé vers la nécessité d'améliorer la découverte et la valorisation des métiers, celle de favoriser l'attractivité des métiers de l'artisanat, notamment par le biais d'une meilleure communication et l'implication des professionnels dans la rencontre les jeunes, sans oublier la mise en place de partenariats.

A ce titre, la CMA 46 a récemment initié une collaboration avec Pôle Emploi, laquelle s'est, dans un premier temps, concrétisée par des réunions de travail

**Oh my
Lot !
aide
les entreprises
à
recruter**

Pour accentuer la prospection des profils manquants dans le Lot, Oh my Lot ! (réseau d'accueil pour favoriser l'installation de nouveaux habitants initié par le Conseil départemental du Lot) s'est rendu pour la première fois en 2020 au Salon du travail et de la mobilité professionnelle de Paris. Une réflexion est en cours afin d'organiser des rencontres virtuelles à l'occasion de ce salon. Une présence qui permet de faire connaître le cadre de vie, les opportunités professionnelles du territoire et l'accompagnement des nouveaux arrivants proposé par la marque.

lotois recrute

entre Isabelle Poujoula directrice de la CMA 46 et Olivier Jalbert directeur territorial de Pôle Emploi pour le Lot. Ces réunions doivent à terme se conclure, par la formalisation d'une convention entre les deux structures institutionnelles.

INTERVIEW

Olivier Jalbert directeur territorial de Pôle Emploi pour le Lot et le Tarn et Garonne et Sophie Molinié chargée de mission de la direction territoriale

Performance : Dressez-nous un bilan de l'emploi dans le Lot...

Olivier Jalbert et Sophie Molinié : Le Lot compte quelques 13600 demandeurs d'emploi en catégorie A, B et C (autrement dit sans travail ou réalisant moins ou plus de 78 h de temps de travail par mois), soit une légère hausse de 0,5% sur un an. Dans le même temps, nous disposons de 12700 offres d'emplois, soit une augmentation de 10,2 % sur un an. 57% de ces offres sont durables (soit une durée de contrat de 6 mois et plus). Le Lot compte 3 agences locales implantées à Cahors, Figeac et Souillac. Ces dernières travaillent à partir d'une organisation géographique tant pour les demandeurs d'emploi que pour les employeurs.

Quelles sont les spécificités lotoises quant au profil des demandeurs d'emploi et des besoins de recrutement ?

Les entreprises du Lot affichent dans la cadre de notre dernière enquête BMO 8840 projets de recrutement, soit 3% des projets de la région Occitanie (-2,1% de projets par rapport à 2022), 41 % d'entre eux ont un caractère sai-



sonnier (-8 points sur un an) et 60% sont jugés difficiles par les employeurs (-2 points par rapport à 2022). Dans le Lot, 760 projets concernent les serveurs de cafés/restaurants (en 1^{ère} position du classement lotois) avec un taux de difficulté à recruter de 56,6% ; 390 projets de recrutement de cuisiniers avec un taux de difficulté de 66,7% ; les ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment arrivent en 14^e position avec 130 projets de recrutement dans le Lot et 84,6% de taux de difficulté à recruter ; les maçons arrivent en 17^e position avec 81,8% de difficulté ; les coiffeur(se)s et esthéticiennes en 18^e position avec 110 projets de recrutement dans le Lot et

45,5% de taux de difficulté à recruter. Six projets de recrutement sur dix concernent des établissements de moins de 10 salariés. Les entreprises de 10 à 49 salariés ont enregistré une baisse de 17% de leur projet de recrutement en 2023. 63% des intentions d'embauche concernent le secteur des services. 59% des projets de recrutement répondent à une augmentation d'activité, 32% à des remplacements de départs, 9% à des remplacements d'absences. 71% des recrutements sont des emplois durables.

Quels sont actuellement les freins au recrutement ?

Les motifs de difficultés de recrutement sont par ordre décroissant liés à la pénurie de candidats, des candidats au profil inadéquat, les conditions de travail, le déficit d'image, l'incertitude financière, l'accès au lieu de travail, les procédures internes de recrutement. Notre rôle à Pôle emploi consiste à accompagner les demandeurs d'emploi à améliorer leur connaissance des postes de travail et des entreprises afin de se projeter vers des postes qu'ils n'auraient jamais osé envisager >

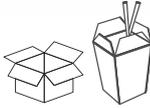


1 route du mont saint cyr
46000 CAHORS

contact@cacartonnefrance.fr
06 65 35 30 91



Emballage alimentaire & industriels



Professionnels des métiers de bouche, artisans, comités des fêtes, associations, particuliers... retrouvez notre large gamme de produits en lien avec l'industrie et l'alimentaire.

Équipements & accessoires de cuisine professionnel

NOUVEAUTÉ

Retrouvez les marques COMAS, CAMBRO, THERMO FUTUR BOX, VICTORINOX ou encore DÉGLON..

NOUVEAUTÉ

Vêtements professionnels de restauration



Nous distribuons dans notre magasin la marque ROBUR spécialisé dans le vêtement pour métier de bouche.

➤ occuper en raison de représentations ou à priori. Notre objectif est de donner envie en faisant découvrir

Quelles sont les grandes lignes de la future convention entre la CMA 46 et Pôle Emploi ?

La future convention, actuellement en pourparlers, compte trois objectifs principaux : apprendre à connaître les services respectifs de nos deux structures, orienter les demandeurs d'emploi vers des projets réalisables et sécuriser la reprise d'activité vers un travail salarié ou une création d'entreprise. Il nous semble très important d'amener les demandeurs d'emploi au contact des employeurs et de leurs salariés, afin qu'ils se fassent une idée précise et actualisée de leur secteur de prédilection en même temps que de leurs futures conditions de travail. Dans le cas où les demandeurs d'emploi manquent de compétences techniques, notre rôle est de les rapprocher du centre de formation de la CMA 46 (l'EDM 46). Ce dernier propose des parcours variés qui permettent aux apprenants d'accéder rapidement à un emploi stable. Au préalable, nous sensibilisons nos collaborateurs pour qu'ils programment des entretiens avec le service économique de la CMA 46 afin que ce dernier puisse examiner la faisabilité de chaque projet. Une première évaluation de l'avancée de la convention sera réalisée d'ici le début de l'année 2024.

Retrouvez toutes les données détaillées sur le site : www.observatoire-emploi-occitanie.fr



RÉNOVER,
CONSTRUIRE,
AMÉNAGER.

MATERIAUX DE CONSTRUCTION BIO SOURCES ET TRADITIONNELS

CAJARC ZA Andressac 05 65 40 64 01	LIMOGNE ZA Rigounenque 05 65 31 50 16	LIVERNON ZA Coupille 05 65 40 39 20	VILLENEUVE Rte de Villefranche 05 65 81 61 26
--	---	---	---

LA CHARTREUSE

HÔTEL • RESTAURANT • TRAITEUR
CAHORS

130, chemin de la Chartreuse • 46000 CAHORS

Tél. 05 65 35 17 37

Email : contact@la-chartreuse.com



La CAPEB 46 et plus globalement la Maison de l'Artisan/U2P 46 développent un service "Ressources Humaines" à destination des entreprises du bâtiment. Son rôle ? recruter un nouveau salarié (définir le profil avec l'adhérent, définition de la fiche de poste, connaître les aides financières à l'embauche qui existent, rédiger et diffuser l'offre d'emploi...) ; gérer le personnel (fidéliser, impliquer, former, faire évoluer en compétences, anticiper les départs...)

Ce service complet va de l'accompagnement du chef d'entreprise dans son 1^{er} recrutement, à la remise d'un "pack employeur" contenant la convention collective, les affichages obligatoires, un modèle de "Document unique", la liste des formations obligatoires (...) afin que l'entreprise soit en conformité avec ses obligations en droit du travail. Contact : Léa Schoeffel, juriste en droit du travail au 05 65 35 08 01.



Paroles de responsables de filières

David Blanco, vice-président de l'Union des Métiers de l'industrie de l'hôtellerie/restauration : « la crise du recrutement n'est pas simplement un phénomène franco-français »

David Blanco démarre dans le métier dans les années 80. Issu de l'école hôtelière de Toulouse, il a forgé son expérience professionnelle en tant que salarié jusqu'à ses 30 ans, avant de créer avec son épouse Valérie leur propre restaurant baptisé "Cuisine Côté Sud". **Aujourd'hui, le professionnel cumule plusieurs "toques"** : restaurateur, traiteur, membre du bureau de la CMA 46 et Président des Bonnes Tables du Lot. « Dans les années 90, c'était déjà assez difficile de recruter » remarque-t-il en préambule.

« Au début des années 2000, la conjoncture de l'emploi s'est assouplie dans notre profession, avec davantage de potentiel pour alimenter en main d'œuvre notre profession. Malheureusement l'année 2020 avec la crise sanitaire a été un coup d'arrêt. Beaucoup de collaborateurs de notre secteur d'activité ont estimé qu'il n'y avait pas que le travail dans la vie et ont changé de voie. Reste à considérer que la crise du recrutement n'est pas un phénomène franco-français. **On retrouve cette situation dans le monde entier !**

L'autre paramètre de la raréfaction de main-d'œuvre, c'est l'élargissement de l'offre. Depuis mon arrivée à Cahors, le tourisme s'est développé et parallèlement, l'offre de restauration s'est étoffée, d'où une concurrence plus rude pour recruter. Heureusement, dans le Lot, la formation progresse avec un vivier important d'apprentis formés par l'Ecole des Métiers du Lot et par le Lycée hôtelier de Souillac. Par ailleurs, du fait de la valorisation de l'image de nos métiers par des émissions de télé-



réalité, beaucoup d'adultes en reconversion sont aussi désormais intéressés par la profession de cuisinier. D'autant que les entreprises se sont adaptées aux desideratas de leurs employés, notamment en revalorisant les salaires et en aménageant les horaires en fonction de leur situation personnelle ».

De son côté, David Blanco n'a pas pour l'instant de soucis de recrutement « J'emploie actuellement 3 temps pleins, 1 saisonnier et 4 apprentis en alternance à l'EDM 46 (2 en cuisine et 2 au service) ». De conclure : C'est très important de rester en contact avec les jeunes apprenants. J'encourage toutes les chefs entreprises artisanales à cultiver "l'esprit de formation". Ce n'est qu'à ce prix que nous disposerons demain, de personnes opérationnelles à recruter... ».

Le point de vue de Philippe Brondel de l'entreprise du bâtiment Brondel Frères : « les salariés sont les meilleurs ambassadeurs de l'entreprise »

Créée en 1972, Brondel Frères réalise tous types de travaux de maçonnerie. Créée par Daniel et Michel Brondel, leurs fils Jérôme et Philippe ont par la suite intégré l'équipe. « Au fil des ans, nous avons acquis une sérieuse expé-

rience tant dans le domaine de la construction neuve que dans la rénovation de bâtiments existants » explique Philippe Brondel, désormais à la tête de l'entreprise et membre depuis 2 ans du conseil d'admini-

stration de la Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment du Lot (CAPEB 46). **A son arrivée en 2009, l'entreprise comptait 9 salariés, contre 22 dès la prochaine rentrée avec l'arrivée d'un nouveau conducteur de travaux.**

« Les nouvelles générations de collaborateurs dans nos équipes permettent de proposer les conseils de professionnels passionnés par leur métier et d'utiliser, selon les projets de nos clients, les technologies nouvelles ou plus traditionnelles » précise-t-il. « Brondel Frères est un excellent contre-exemple de la difficulté rencontrée par bon nombre de nos confrères à recruter. Récemment, nous avons besoin d'un maçon, d'un manoeuvre et d'un apprenti pour renforcer nos rangs. Nous avons installé un panneau à l'entrée de l'entreprise qui jouxte une route très passante et le bouche à oreille a fait le reste... A ce titre, **nos salariés sont les meilleurs ambassadeurs de l'entreprise.** Nous avons récemment recruté un ancien peintre en industrie suite au signalement d'un de nos collaborateurs ». Par ailleurs, Brondel Frères a toujours été favorable à l'apprentissage : « nous formons 3 apprentis par an et au bout de 3 ans, nous sommes en mesure de savoir s'ils >

SAMSIK EMPLOI CAHORS



Votre partenaire
au quotidien

Recrute pour vous
votre futur collaborateur
en CDI, CDD et Travail Temporaire
**GAGNEZ DU TEMPS,
CONFIEZ-NOUS VOS RECRUTEMENTS !**

- ✓ **Gain de temps** administratif
- ✓ **Réactivité** et **disponibilité** de nos équipes
- ✓ **Préservation** de votre trésorerie
- ✓ **Dématérialisation**
- ✓ **Coefficients avantageux**

CONTACTEZ-NOUS !

207 Av. Pierre Semard - 46000 CAHORS
05 65 20 43 90
cahors@samsic-emploi.fr

samsic-emploi.fr

Occitanie Pierres recrute !



Saint Henri RN20/D820 - 46005 Cahors cedex
05 65 35 54 92
www.occitaniepierres.com - contact@occitaniepierres.com

XEFI
LA PROXIMITÉ INFORMATIQUE

SOLUTIONS
INFORMATIQUES ET
TÉLÉCOM

XEFI Cahors - 1 place Imbert - 46000 CAHORS
05.65.53.33.00 - www.xefi.fr

MATERIEL - MAINTENANCE - INTERNET ET SECURITE - COPIERS - SAUVGARDES

► sont aptes à devenir maçon ou manœuvre, deux postes indispensables à notre secteur d'activité. Quatre apprentis ont ainsi été embauchés depuis 2014. Former les jeunes, c'est aussi faire aimer notre esprit d'entreprise et faire en sorte qu'ils s'y sentent

bien ». En tant qu'administrateur de la Capeb 46, je mets un point d'honneur, au même titre que mes confrères, à faire des propositions au regard de l'actualité et à faire remonter des propositions au niveau régional et national. Des actions de promotion de l'appren-

tissage sont par ailleurs menées sur le plan national par notre confédération. **Le réseau de la Capeb est en capacité de diffuser des offres d'emploi ou des CV de postulants ou des demandes de formation en direction des entreprises ».**

Paroles d'artisans

Témoignage de deux artisans sur la problématique du recrutement

Pascale Fraunié de Lendou Bois Emballages à Lendou-en-Quercy : « privilégier le bien-être des salariés de l'entreprise »

S'appuyer sur un esprit et un mode de fonctionnement "corporate", même quand on est une petite structure, cela fonctionne et ça a du sens. Créée voilà 30 ans tout juste, Lendou Bois Emballages (LBE) dirigée par Philippe Fraunié se spécialise dans la fabrication d'emballages en bois à destination de clients professionnels. Ces derniers sont majoritairement issus de l'agroalimentaire (crémiers/fromagers - dont bon nombre de Meilleurs Ouvriers de France - traiteurs, restaurateurs, primeurs, chocolatiers...), **l'autre volet de notre clientèle** est constitué de producteurs, vigneron, fabricants de cosmétiques, épicerie fines...

Eco-responsable, l'entreprise lotoise est Labellisée PEFC, ce qui garantit au consommateur que le produit qu'il achète est issu de sources responsables, aussi bien au niveau environnemental que sociétal.

LBE est également signataire avec la Chambre de Métiers du Lot de la charte "Réseau Ambassadeurs des Métiers" : « L'entreprise emploie 13 salariés permanents » explique en préambule Pascale Fraunié, responsable administrative de l'entreprise. « Notre dernier recrutement réalisé dans le



cadre d'un remplacement remonte à 6 mois. La plus importante partie de notre activité se concentre sur le dernier trimestre de l'année, période durant laquelle nous recrutons 4 ou 5 saisonniers. Ces recrutements se font via la cooptation par nos salariés. Et cela fonctionne très bien. Nous fournissons à notre équipe la fiche de poste spécifique au recrutement, et nos salariés deviennent "agent recruteurs". L'entretien d'embauche nous est bien sûr réservé. La validation de la candidature est effectuée après concertation avec l'équipe, car il ne faut jamais perdre de vue que ce sont nos salarié(e)s qui vont travailler avec cette nouvelle recrue. De fait, ils sont les mieux placés pour l'évaluer. Dès lors, le collaborateur-recruteur devient son parrain au sein de l'entreprise et si le contrat est validé, notre collaborateur reçoit une prime de 500 euros. Nous accordons également beaucoup

de temps et de pédagogie aux nouveaux arrivants. Nous leur remettons un livret d'accueil détaillé qui comprend le mot du dirigeant, la présentation de l'entreprise, ses données techniques et administratives, un organigramme, le détail de notre fonctionnement interne, le cadre de vie et le savoir vivre ensemble, autrement dit l'esprit de notre entreprise ». Reste que l'attractivité de LBE ne passe pas seulement par la rémunération, l'intéressement ou les frais de déplacement » poursuit Pascale Fraunié, « nous organisons aussi le temps de travail sur 4 jours et demi pour qu'il soit adapté au confort de vie des salariés ; finançons à 60% la mutuelle choisie par l'ensemble des salariés ; allouons un budget pour les chaussures de sécurité qu'ils ont eux-mêmes choisies... ». Pascale Fraunié a déjà constaté que certaines nouvelles recrues étaient sur leur garde en arrivant. « La plupart du temps, c'est parce que ces nouveaux venus sortent d'une mauvaise expérience professionnelle. Fort heureusement, nous pouvons nous appuyer sur notre équipe pour leur expliquer qu'ici, on est dans la normalité des conditions de travail, le respect de l'équité et des relations humaines. Offrir un cadre positif et valorisant aux salariés permet tout simplement de les conforter dans leur poste... ».

Sébastien Lafitte, gérant de l'entreprise RBMH à Fontanes

Spécialisée dans la taille de pierre, la maçonnerie, la charpente couverte dans la restauration du patrimoine et des monuments historiques, l'entreprise **RBMH** (anciennement Rodrigues-Bizeul) installée à Fontanes, a été créée en novembre 1992. 25 ans plus tard, elle est transmise par ses deux fondateurs à six



de leurs salariés. Renommée depuis peu RBMH (Restauration du Bâtiment Monument Historique), l'entreprise est présidée depuis sa reprise par Sébastien Lafitte, initialement conducteur de tra-

vau. « **Tous les métiers de notre entreprise sont considérés comme "en tension"** » explique-t-il. « Nous employons désormais près de 100 collaborateurs dont 92 compagnons sur chantiers et 8 administratifs », de préciser que « parallèlement à son développement, RBMH a régulièrement besoin de recruter de nouveaux collaborateurs. Pour ce faire, nous sélectionnons régulièrement de jeunes diplômés que nous formons à nos métiers du patrimoine. Le recrutement se fait bien souvent via le site internet de Pôle emploi et parfois à l'issue de stage d'une semaine où des collégiens ont l'occasion de passer en revue nos métiers, avec parfois à la clé la proposition d'un CAP en alternance. Le bouche à oreille fonctionne aussi, notamment entre jeunes, d'autant que nous disposons d'une image plutôt valorisante auprès du grand public et des professionnels.

Reste qu'avant de recruter, il faut avant tout savoir garder ses collaborateurs, en faisant en sorte de leur assurer de bonnes conditions de travail.

« Nous nous efforçons d'améliorer les conditions de travail par le biais de formations, d'investissement en matériels (échafaudage, moyen de manutention, équipement d'atelier, parapluie au-dessus des monuments pour les intempéries etc) pour rendre nos métiers plus attractifs et diminuer la pénibilité au travail. Nos équipes travaillent 35 h sur 4 jours, dans le cadre de grands déplacements, nous prenons tout en charge (hébergement, restauration, rémunération au temps passé sur la route, plus les primes). Nos collaborateurs touchent aussi une participation aux bénéfices (montant identique pour tout le monde) calculée au prorata du temps passé dans l'entreprise, soit 2000 à 2500 euros... ». Suite à sa participation au dernier comité territorial de la CMA 46 qui s'est tenu à Cahors, Sébastien Lafitte envisage avec ses collègues entrepreneurs d'organiser un salon qui ferait la promotion des métiers de l'artisanat à destination des jeunes et de leurs parents... ».

Paroles de collabo

Manon Vedrune, recrutée par Alycia Vermande coiffeuse à Bagnac-sur-Célé

Originaire de Saint Sozy dans le Lot, Manon Vedrune âgée de 21 ans a successivement obtenu un CAP coiffure, un Brevet professionnel et un Brevet de Maîtrise à l'EDM du Lot. « J'aime coiffer depuis ma plus tendre enfance » explique la jeune femme qui, dès sa sortie de 3^e, s'est formée durant 6 ans en alternance chez sa maître d'apprentissage Corinne Vaurijoux installée à Saint-Sozy. « J'ai souhaité appréhender d'autres méthodes de travail chez une autre coiffeuse, en l'occurrence Alycia Vermande qui a repris un salon de coiffure voilà un an et demi à Bagnac-sur-Célé. Nous nous avons travaillé durant 2 ans en alternance chez la même coiffeuse. « Le choix de recruter Manon s'est imposé comme une évidence » explique sa nouvelle patronne. « J'ai fait l'acquisition de mon salon de coiffure en janvier 2022, épaulée durant les 6 premiers mois par l'ancienne propriétaire. Depuis je travaille seule, dans l'attente d'être épaulée à partir de septembre par Manon qui a fini son apprentissage après l'obtention de son BM. Connaissant son parcours et ayant travaillé avec elle, c'est tout naturellement que je lui ai proposé de l'embaucher dès la fin de son cursus ».



Delphine Contios Haudin, pâtissière chez Mikael Domme à Gourdon

A 46 ans, Delphine Contios Haudin a déjà eu plusieurs vies professionnelles (assistante de vie scolaire, vendangeuse, factrice, caissière...). « Bien que la pâtisserie ait toujours été ma passion, j'ai longtemps eu peur de me lancer » explique t-elle. Le déclic est venu en juin 2022, suite à un "burn out" dans mon dernier emploi dans un supermarché. Cet "incident" m'a convaincue de changer de voie et je me suis enfin décidée à me rapprocher de l'Ecole des Métiers du Lot pour connaître les formations disponibles, ainsi que les démarches et les financements possibles. J'ai opté pour une formation adulte en alternance qui me permettrait d'obtenir un CAP Pâtisserie en 10 mois, à raison d'une semaine à l'école pour 3 semaines en entreprise ». Employée en alternance chez un artisan pâtissier Sarla-

rateurs

Témoignage de deux salariées qui ont choisi un métier en tension...

dais, Delphine reste malheureusement cantonnée dans des tâches subalternes qui ne lui apprennent pas le métier. « Par l'entremise de mon professeur de boulangerie, j'ai décidé de changer de maître d'apprentissage et j'ai finalement été mise en contact avec Mikael Domme, boulanger-pâtissier sur le tour de ville de Gourdon. J'habitais à une dizaine de kilomètres de sa boutique et sa réputation de bon profes-

sionnel n'était plus à faire. Le hasard a fait qu'il soit à la recherche de personnel et il m'a donné ma chance. Je lui dois beaucoup ». « Nos deux besoins se sont rencontrés » précise Mikael Domme. Nous n'avions que 3 mois pour parfaire les connaissances et la pratique nécessaires à Delphine pour l'obtention de son CAP, mais on y est arrivé ! » se réjouit l'artisan. CAP en poche depuis juillet dernier, cette dernière dit

avoir repris confiance en elle et vivre enfin sa passion. Elle a été embauchée en CDI par Mikael Domme, ravi d'avoir trouvé une collaboratrice passionnée et volontaire.



SUDRET BERTRAND

Experts de l'assurance
des professionnels
et des entreprises.

11 Bd Gambetta, 46000 Cahors • 05 65 30 57 95 • assureur-cahors.fr

SPEC DSB AXA Assurances / Laurent Sudret N°ORIAS 07012576 - RCS 408635258 / Christophe Bertrand N°ORIAS 07013865 - RCS 484910088 / ORIAS (www.orient.fr) / Agents généraux d'assurance exclusifs AXA France - Mandataires exclusifs en opérations de banque d'AXA Banque. Garantie financière et assurance de responsabilité civile professionnelle conformes au Code des Assurances. Soumis au contrôle de l'ACPR - 61 rue Taitbout - 75436 Paris Cedex 9. En cas de réclamation, Service Réclamations de l'agence : 0810 810 901

@acom

active les solutions de demain

Expertise comptable et conseil

> Audit > Corporate finance > Conseil en gestion
> Social R. H. > Juridique et fiscal

...vous **accompagne** au quotidien
depuis plus de 30 ans...

commerçants

artisans

associations

agriculteurs

Retrouvez nous sur :
www.acomaudit.com



ST-CÉRÉ : 05 65 38 29 24
BIARS : 05 65 10 00 75
VAYRAC : 05 65 27 03 52
CAHORS : 05 65 20 30 50
PRAYSSAC : 05 65 20 00 00
SOUILLAC : 05 65 37 89 63
GRAMAT : 05 65 33 14 67
FIGEAC : 05 65 50 40 00
CAJARC : 05 65 10 05 30
MONTCUQ : 05 65 31 88 53
ST JEAN LESPINASSE : 05 65 10 13 70



ACTUALITÉ DE LA MAISON DE L'ARTISAN

LA JUSTICE DONNE RAISON À LA CAPEB

Après quatre ans de combat mené par la CAPEB pour une juste prise en compte des spécificités des petites entreprises du bâtiment et de leurs salariés, la CAPEB obtient de la justice la reconnaissance du champ des entreprises du bâtiment employant jusqu'à 10 salariés, comme périmètre de négociation. C'est une avancée majeure pour ces petites entreprises qui, rappelons-le, représentent 97% des entreprises du secteur. En effet, suite à une demande formulée par la CAPEB et les organisations syndicales majoritaires dans le bâtiment, la Cour d'appel de Paris a décidé d'annuler le rejet implicite du ministère du travail à prendre un arrêté déterminant la liste des organisations syndicales des salariés reconnues comme représentatives dans le champ des entreprises du bâtiment occupant jusqu'à 10 salariés.

Par cette décision, la justice adresse un signal fort aux 622 000 entreprises artisanales du bâtiment et à leurs 520 000 salariés en établissant l'utilité de disposer de cette mesure pour les organisations syndicales de salariés. Ce faisant, elle reconnaît la nécessaire prise en compte des particularités propres à ces entreprises.

Cette décision marque ainsi un tournant majeur. En ouvrant la voie à la mise en œuvre des accords conclus depuis 2019 (conventions collectives rénovées, accords apprentissage, participation, accords de promotion de reconversion par l'alternance), elle devrait permettre à ces entreprises de bénéficier de normes sociales adaptées et sécurisées qui vont les encourager à recruter, dans un contexte où elles ont justement le grand besoin de compétences pour répondre aux enjeux des transitions écologique, sociétale et numérique.

Il s'agit là d'un grand pas pour l'attractivité du secteur de l'artisanat du bâtiment, qui était très attendu au regard du rôle incontournable que jouent ces entreprises pour la vitalité de notre pays. La CAPEB continuera de poursuivre son combat afin que la victoire juridique obtenue aujourd'hui soit demain entérinée par tous et de façon pérenne.



MAISON DE L'ARTISAN DU LOT
UPA 46 - CAPEB 46 - CGAD 46 - CNAMS 46
Tél : 05 65 35 08 01 - Fax : 05 65 23 92 71

DEUX EXPOSITIONS ONT ÉTÉ ORGANISÉES CET ÉTÉ PAR LE SYNDICAT DES MÉTIERS D'ART DU LOT ET LA MAISON DE L'ARTISAN

Le premier salon s'est déroulé du 28 Juillet au 1^{er} Aout dernier à Gourdon dans un site emblématique de la ville, à savoir l'église des Cordeliers. Le second salon a eu lieu du 22 août au 13 septembre dernier à Martel au sein du très connu palais de la Raymondie. Avec ces deux manifestations, la volonté du syndicat était de montrer au grand public l'Artisanat d'Art sous toutes ses facettes, notamment sur le plan de sa richesse culturelle et patrimoniale. Ces expositions se veulent être une vitrine du savoir-faire des artisans des Métiers d'Art mis à l'honneur. Ces expositions présentaient un stand collectif, avec une mise en avant d'une dizaine de métiers d'art ; près de 30 stands individuels avec de nombreux métiers recensés : céramistes, raku, ferronnier d'art, ébéniste, tourneur sur bois, vitrailliste, tapissier décorateur, couturier, créateur de bijoux, créateur d'objets en bois, relieur, Maroquinier... Les visiteurs qui ont fait le choix d'acheter des pièces uniques auprès d'artisans d'art "made in Lot" ! Ces deux salons ont pu être organisés grâce au soutien de différents partenaires institutionnels et privés : Département du Lot, Chambre de Métiers et de l'Artisanat Région Occitanie antenne du Lot, Communauté de communes Quercy Bouriane, Mairie de Gourdon, Cauvaldor, mairie de Martel, MAAF, Groupama d'Oc, Banque Populaire Occitane, Crédit Agricole Nord Midi-Pyrénées, AG2R La Mondiale, @COM.

FRANCE
PARE-BRISE

POSE À DOMICILE
SUR TOUT LE DÉPARTEMENT !



82 av. de la Beyne (route de Toulouse) - 46000 CAHORS
Tel : 05 65 200 200



FRAUDE A LA RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE : LA FFB FAIT 10 PROPOSITIONS

La complexité et l'instabilité quasi permanente des aides à la rénovation énergétique créent un terrain propice au développement de pratiques frauduleuses, souvent par des acteurs initialement éloignés du secteur. C'est pourquoi, afin d'assainir le marché au bénéfice des consommateurs et des entreprises vertueuses, la FFB fait dix propositions :

- Imposer un signe de qualité à toutes les entreprises contractant avec un particulier, en vue de la réalisation de travaux de rénovation énergétique éligibles aux aides financières ;
- Harmoniser les critères d'éligibilité aux dispositifs MaPrimeRénov' et CEE ;
- Harmoniser les dispositifs de contrôle pour le RGE, les CEE et MaPrimeRénov' ;
- Déployer une véritable cellule antifraude ;
- Limiter le rang de sous-traitance pour les travaux chez les particuliers ;
- S'assurer que l'entreprise qui réalise le chantier est bien RGE et lutter contre la sous-traitance dissimulée ;
- Renforcer les moyens de la DGCCRF ;
- Disposer d'une base de données exploitables des chantiers financés par MaPrimeRénov' et par les CEE, accessible aux organismes de qualification ;
- Mieux encadrer les règles pour devenir mandataire financier MaPrimeRénov' ;
- Réaliser un contrôle RGE anticipé pour les qualifiés en première demande.

Olivier Salleron, président de la FFB explique : « à l'heure où l'activité du secteur se tend et à la suite des préconisations du Haut Conseil pour le climat de massifier l'offre de rénovation des bâtiments afin de réduire les émissions de CO2 de la construction, il est important que des mesures soient prises rapidement pour redonner confiance et accompagner les ménages dans leurs travaux de rénovation énergétique ».

La FFB se félicite du relèvement de 2,4 à 4 milliards d'euros (+66 %) du budget alloué à MaPrimeRénov' en 2024, annoncé par la Première ministre. La Fédération se réjouit également de la définition à venir d'une « trajectoire de financement de la transition énergétique sur plusieurs années ». Deux autres nouvelles qui s'inscrivent dans la même direction : le maintien du taux du livret A à 3 % jusqu'à début 2025. Cette pause nécessaire permettra aux organismes de logement social de programmer plus sereinement leurs opérations, tant en matière de production que de rénovation. Il s'agit ensuite, comme l'avait proposé la FFB, de la possibilité donnée aux particuliers de débloquer de manière anticipée leur PEL, sans pénalité, pour financer des travaux de rénovation énergétique.

Contact : FBTP46 - 05 65 20 42 20



28^e édition de la Fête du Pain

La 28^e édition de la Fête du Pain s'est déroulée durant la journée du jeudi 11 et de la matinée du vendredi 12 mai dernier Place François Mitterrand à Cahors. Durant 2 jours, nous avons accueilli les enfants des écoles de Cahors qui se sont transformés en véritables petits mitrons dans un véritable fournil en plein air pour une initiation à la fabrication du pain artisanal. Au programme : pétrissage, façonnage, cuisson de petits pains et dégustation de notre pain local, le Croustilot. Nous remercions particulièrement la Mairie de Cahors qui nous a mis à disposition tente, table bancs et fluides (...), la Minoterie Thamié (fournisseur de la farine Croustilot), ainsi que les boulangers Charles Bonnet, José Goncalves et le bénévole Jean-Paul Teissier qui ont encadré les enfants avec



Sandra Lagarrigues, secrétaire de la Maison de la Boulangerie et de la Confrérie du Pain du Lot.

MAISON DE LA BOULANGERIE ET BOULANGERIE PATISSERIE DU LOT
Rue St-Ambroise à CAHORS
Tél. 05 65 35 06 20 - 05 65 22 08 28
Email : federation-depart-boulangerie-du-lot@orange.fr



AMBU LOT
AMBULANCE • VSL • TAXI

352, Av. A. de Monzie - CAHORS
www.ambulot.com - ambulot@wanadoo.fr
05 65 23 01 23

MINOTERIE THAMIÉ



Huit générations de meuniers

- Farine Tradition Française
- Farines pour chambre de pousse
- Farines pour pain de Campagne
- Farine de seigle
- Farines moulues à la meule de pierre : blé, sarrasin, maïs
- Farines conditionnées en 1 kg
- Farines pour spéciaux



SARL THAMIÉ et FILS
Moulin de Marclhac - Moulin de Vergnoulet
Moulin de la Merlie
46500 MAYRINHAC LENTOUR
Tel: 05 65 38 77 05 - Fax : 05 65 33 70 23
thamiedidier@gmail.com
julientham@hotmail.fr
www.mpmf.fr/minoterie.thamie



PONS
 MENUISERIES

Votre partenaire pour
 la fabrication de toutes
 menuiseries extérieure



**FENETRE &
 PORTE D'ENTRÉE**

BOIS

MIXTE
 BOIS / ALU

PVC

680 route de Cahors
 46090 LAMAGDELAINE

Tel: 05.65.35.30.62
 www.pons-menuiseries.com

Prenez soin de votre **santé**
 comme de votre **entreprise**



VIASANTÉ, LA MUTUELLE D'AG2R LA MONDIALE

Bien couvrir ses frais de santé, c'est important mais pas suffisant. Chacun aspire au bien-être quel que soit son âge.

Avec ses nombreuses actions de prévention, ses conseils et son accompagnement tout au long de la vie, VIASANTÉ apporte bien plus qu'une complémentaire santé. Elle aide à préserver au mieux le capital santé et bien-être de tous ses adhérents et leur donne toutes les clés pour devenir les acteurs de leur santé.

À CAHORS - 111 BD GAMBETTA
 À FIGEAC - 2 RUE DE LA RÉPUBLIQUE

N°Cristal 09 69 39 3000
 APPEL NUMÉRIQUE

www.viasante.fr

VIASANTÉ
 mutuelle
 GROUPE AG2R LA MONDIALE



VIASANTÉ Mutuelle
 Société anonyme au capital de 100 000 000 € au 31/12/2022
 Siège social : 111, Boulevard Gambetta - 46100 Cahors

PEINTURE DÉCORATION
REVÊTEMENTS DE MURS ET DE SOLS
PLAFONDS TENDUS BARRISOL
SPÉCIALISTE DE LA RÉNOVATION



- 40 ans d'expérience et de savoir-faire à votre service
- Conseils personnalisés à domicile et devis gratuits
- Plusieurs milliers d'échantillons tissu, revêtements de sols et papiers peints consultables en magasin

DÉCOR ET LOISIRS
 Show room d'exposition

76, av. de la Beyne à Cahors (Route de Toulouse)
 Tél. : 05 65 35 06 00
 Site Internet : www.decor-loisirs.com
 Email : costy.christian@wanadoo.fr



SABLE GRAVIER
DECREMPS
 CAHORS
 SAINT DENIS CATUS
 05 65 35 30 49

Depuis 1922
 DECREMPS
 accompagne vos projets

PARTICULIERS
 ARTISANS
 MAÇONS
 ENTREPRISES
 PAYSAGISTES



CONTACTEZ-NOUS
 Tél. 05 65 35 30 49
 Mail : contact@decremps.com
 site internet : www.carriere-decremps.com
 Facebook : [carriere-decremps](https://www.facebook.com/carriere-decremps)

PIGMALIA

PEINTURES - REVÊTEMENTS SOLS & MURS

5 MAGASINS MONTAUBAN | CAHORS | GOURDON | ALBI | CASTRES

PEINTURES PROFESSIONNELLES
 PAPIERS PEINTS & SOLUTIONS MURALES
 REVÊTEMENTS DE SOLS
 OUTILLAGES & ACCESSOIRES



600 m² d'espace de vente
 show room

960 route de Toulouse 46000 Cahors
cahors@pigmalia.fr - Tel : 05 65 35 53 93

Le stock - Le prix - La qualité

extérieurs

PIERRES OU CARREAUX

TRAVERTINS TOUS FORMATS
 Mosaïques de piscines en pierre de en grès caennais.

Grand choix de dalles grès cérame épaisseur 2 cm pour pose sur plots, sur gazon ou sur dalle béton

intérieurs

Profitez des promotions et des meilleurs prix sur les grandes marques

- Carrelages type bois, béton, métal...
- Carreau grande taille XXL

COLLES, JOINTS RAGRÈGES, PRIMAIRE OUTILLAGE CARRELEURS ACCESSOIRES ET PROFILS DE POSE SOLUTIONS D'ENTRETIEN

CARRELAGES PAVAN SANITAIRES

Salle de bains

+ de 1000 références de faïences dans toutes les formats

ROBINETTERIES MEUBLES SALLES DE BAINS BAIGNOIRES ET ILOTS CABINES ET PAROIS DE DOUCHES SÈCHE-SERVIETTES / WC

BRIVE

ZAC DU MAZAUD LA GALIVE
 05 55 86 89 90
agence.brive@pavan.fr

Ouvert du mardi au samedi : 8h à 12h et 14h à 18h30 - Fermé le lundi - Livraisons assurées

+ de 500 tonnes de carrelages disponibles* DANS LES PLUS GRANDES MARQUES PARQUETS, STRATIFIÉS VINYLES **QUICK STEP**

CAHORS ROUTE DE TOULOUSE 05 65 35 19 29 agence.cahors@pavan.fr
 Ouvert du mardi au samedi inclus : 8h30 à 12h et 14h à 18h - Fermé le lundi - Livraisons assurées

MONTAUBAN 810, RTE DE MOLIÈRES 21 Nord Rodeca sortie 61 05 63 91 61 61 agence.montauban@pavan.fr
 Ouvert du mardi au samedi inclus de 8h à 12h et 14h à 18h30 - Fermé le lundi - Livraisons assurées