LES OBLIGATIONS LIEES A LA SIGNATURE D'UN CONTRAT D'APPRENTISAGE

L'APPRENTI DOIT :

- ⇒ subir la VISITE MEDICALE D'APTITUDE dès réception de la convocation,
- ⇒ effectuer le travail qui lui est confié,
- ⇒ respecter les conditions de travail et le règlement intérieur de l'entreprise,
- ⇒ exécuter les travaux qui font partie de la formation pratique donnée par l'entreprise en accord avec le C.F.A.,
- ⇒ suivre - **avec assiduité** - les enseignements et activités pédagogiques du C.F.A. ; le temps consacré par l'apprenti à la formation dispensée dans le C.F.A. est compté comme temps de travail et rémunéré au même titre que le temps d'activité dans l'entreprise.
- ⇒ se présenter à l'examen prévu en fin de contrat.

L'EMPLOYEUR DOIT :

- ⇒ **demande un rendez-vous le plus tôt possible à la MEDECINE DU TRAVAIL.**
TRES IMPORTANT : Visite médicale à effectuer avant l'embauche pour les moins de 18 ans.

A cette occasion, faire viser les demandes de dérogations *annuelles* pour apprentis mineurs :

- utilisation substances, machines, appareils, dangereux, travaux en hauteur, ...
- heures supplémentaires pour les moins de 18 ans ;
- travail de nuit pour les + de 16 ans (entre 22 H et 6 H) ;
- travail quotidien supérieur à 8 H ;

- ⇒ **envoyer à l'U.R.S.S.A.F la DECLARATION UNIQUE D'EMBAUCHE en complétant les cadres :**

A et B : DECLARATION PREALABLE D'EMBAUCHE

C : AUTRES ELEMENTS SUR L'ENTREPRISES ET L'EMPLOI

D : SI LE SALARIE N'A PAS DE N°DE SECURITE SOCIALE PERSONNEL (demande d'immatriculation)

- ⇒ Assurer à l'apprenti l'enseignement méthodique et complet du métier en coordination avec le CFA
(**contrôle du carnet de liaison CFA/ ENTREPRISE notamment**).

- ⇒ **Faire suivre à l'apprenti les enseignements organisés par le C.F.A.**

- ⇒ Respecter la réglementation du travail applicable à l'apprenti (heures de travail, de repos, ...),

- ⇒ Verser une rémunération à l'apprenti qui ne peut être inférieure à ce que percevait l'apprenti lors d'un précédent contrat d'apprentissage (décret n°2005-1117 du 06/09/2005, J.O. du 08/09/2005),

- ⇒ Prévenir les parents en cas de maladie ou d'absence de l'apprenti mineur ou de tout autre fait de nature à motiver leur intervention.